

## **Отчёт председателя первичной профсоюзной организации**

**Пальчиковой Е.В. о проделанной работе за 2021 год.**

**(собрание трудового коллектива январь 2022 г.)**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО МКДОУ «Детский сад №32».

Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении создана вместе с его открытием и стабильно функционирует с 1984 года. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 16 человек, что составляет 99 % от числа работающих. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Райком выписывает газету «Мой профсоюз». На стенде и на профсоюзной странице сайта МКДОУ «Детский сад №32» постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, бюллетени районного и краевого комитетов профсоюза, всемирная сеть «Интернет», в которой мы имеем свою страничку на сайте МКДОУ nash - detsad 32.ru.

Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзной организации создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад №32» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Отношения между администрацией ДОУ и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МКДОУ учтено работодателем при:

- Утверждении Положения об оплате труда работников;
- Утверждении графика отпусков работников МКДОУ;
- Утверждении Положения об оказании материальной помощи работникам ДОУ;
- Утверждении Положения о премировании работников ДОУ.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье работников и детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших медицинских учреждениях. В фойе детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Членами профкома осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада.

В летний период 2021 года силами работников детского сада, родителей воспитанников, проведён ремонт в ДОУ.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация. В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз», сайта профсоюза, информационного уголка.

Профком детского сада сотрудничает с районным профкомом работников образования и науки. Члены профсоюза ДОУ получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

В октябре 2021 года профсоюзная организация ДОУ приняла участие во всероссийской акции «За достойный труд».

1 мая 2021 года члены профсоюза нашей организации так же приняли участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (дистанционно).

Своевременно подаём информацию интересующую районный профком и крайком работников образования и науки.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в ДОУ создана комиссия по культурно-массовой работе, которую возглавляет Винникова О.А., организующая такие

традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление молодых мам, организация праздников для членов ППО «День знаний», «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта» и др.

Членами профсоюзного актива проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в ДОУ законодательства о труде. Принимаемые руководителем ДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с профкомом.

В результате, постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной.

Отчёт о мероприятиях профсоюзного комитета:

1. Контроль за соблюдением и выполнением коллективного договора.
2. Утверждение локальных актов, согласование инструкций по охране труда и технике безопасности, графиков дежурств.
3. Составление плана на новый учебный год.
4. Сверка учёта членов профсоюза.
5. Подготовка статистического отчёта о профсоюзной организации ДОУ
6. Составление перечня юбилейных дат, дней рождений членов педагогического коллектива. Организация поздравлений членов коллектива с днём рождения и с юбилеями. Подготовка и проведение праздничных мероприятий.
7. Проведение субботников по уборке территории сада.
8. Оказание материальной помощи по заявлениям членов профсоюза, распределение стимулирующего фонда.
9. Оформление информационных стендов «Мой профсоюз», «Охрана Труда».
10. Организация и проведение дней охраны труда.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства в ДОУ.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

Председатель ППО Пальчикова Е.В.